Transitieverklaring van ROC Leiden, ID College, ROC Mondriaan en Nova College

1. Achtergrond en perspectief

De ernstige financiële problemen van het ROC Leiden noodzaken tot een nieuw perspectief voor studenten, docenten en bedrijven in de Leidse regio. De ondertekenaars van deze transitieverklaring nemen hun publieke verantwoordelijkheid en zijn bereid het ROC Leiden, en elkaar, dit perspectief te bieden. Dit perspectief wordt gevonden door vóór 1 augustus 2018 tot een gecontroleerde reductie van opleidingen te komen en tot een afstemming van het opleidingsaanbod van het ROC Leiden met dat van ID College, het ROC Mondriaan en het Nova College. Het ROC Leiden en ID College zullen hun bestaande samenwerking verder intensiveren door het oprichten van een 'transitiestichting' van waaruit langs organische weg wordt toegewerkt naar één, nog nader vorm te geven, governance-structuur per 1 augustus 2018. Van daaruit wordt een houdbaar en aantrekkelijk perspectief geboden aan studenten en bedrijfsleven in de Leidse regio[1], gebaseerd op kleinschalige onderwijsentiteiten. Op deze manier wordt uitvoering gegeven aan de motie van de heer Van Meenen (D66), waarin een gecontroleerde reductie van het opleidingsaanbod van het ROC Leiden centraal staat.

Dit nieuwe perspectief voor de korte en lange termijn vereist eendrachtige samenwerking tussen de direct betrokken ROC's: het ROC Leiden, ID College, het ROC Mondriaan en het Nova College. Met de ondertekening van deze transitieverklaring laten de partijen zien dat zij dit perspectief ook daadwerkelijk willen realiseren, dit uiteraard onder voorbehoud van de goedkeuring / advisering van de Raden van Toezicht, Ondernemings- en studentenraden.

[1] In het geval van Leiden en zijn directe omgeving betekent dit concentratie op de life science-en health sector. 'Health' is in het topsectorenbeleid verbonden met 'life sciences'. In de Leidse regio blijkt dat onder andere uit relaties tussen de zogenoemde 'rode biotechnologie' (medische biotechnologie en farmaceutica) en het cluster rondom het LUMC. De gemeente Leiden ziet zowel de 'health' als de 'life sciences' als stuwende sectoren, die werkgelegenheid scheppen en technologie en zorg met elkaar verbinden. De sector zakelijke dienstverlening is ten opzichte van het landelijke beeld oververtegenwoordigd met oa de sterke aanwezigheid van de onderwijssector, de detailhandel en de vrije-tijdssector. Tenslotte lijken de technische sectoren kansrijk – vooral waar zij dwarsverbanden vormen met de zorg.

2. Kwaliteitsverhoging centraal

Het CvB van het ROC Leiden committeert zich aan de verhoging van de kwaliteit van zijn onderwijs. Daartoe zet het ROC Leiden een veelheid van instrumenten in:

- Het zal zijn onderwijs aanbieden vanuit kleine uitvoeringseenheden (onderwijsteams), als onderdeel van (domeingeoriënteerde) MBO Colleges, die de operationele ruimte hebben om flexibel in te spelen op de vraag van het afnemende beroepenveld. Herkenbare, relatief kleine, onderwijsteams met een duidelijke profilering zijn voor studenten en voor het afnemend beroepenveld van belang. Zij bieden vanwege hun herkenbaarheid betere mogelijkheden om maatwerk te leveren. Deze onderwijsteams zullen onderwijs verzorgen voor ongeveer 300 tot 500 studenten.

- Het ROC Leiden denkt zijn kwaliteit verder te verhogen door versnippering van zijn opleidingsaanbod tegen te gaan. In afstemming met de regio zal worden bepaald welke MBO Colleges tot stand komen. Deze MBO Colleges met hun onderwijsteams zijn leidend voor het uiteindelijke aanbod van de resterende opleidingen. Het uiteindelijk resterende aanbod zal moeten passen binnen de gekozen structuur van MBO Colleges met hun onderwijsteams.

- Het ROC Leiden zal door middel van interne én externe toetsing zijn kwaliteit voortdurend kritisch beoordelen en waar mogelijk verbeteren. ‘Peer’-reviews door andere ROC’s ziet het ROC Leiden als een belangrijk instrument. Gedacht wordt aan samenwerking met het landelijk MBO Beter en met het landelijk Netwerk Kwaliteitszorg. Over de kwaliteitsslag die het ROC Leiden zal maken, zal het de Inspectie regelmatig informeren. Op deze manier zal het ROC Leiden het vertrouwen in zijn opleidingsaanbod onder studenten en het afnemend beroepenveld herstellen. Opleidingen waarvan vastgesteld wordt dat het niet mogelijk is voldoende volume te realiseren en / of waarvoor geen daadwerkelijk perspectief bestaat op het vereiste herstel van kwaliteit, moeten zo spoedig mogelijk worden overgedragen aan een ander ROC (in eerste instantie zal in dat geval de samenwerking worden gezocht met ROC Mondriaan, Nova College en ID College) of anders worden gestaakt. Dat geldt ook voor opleidingen die aanwijsbaar te weinig volume hebben om in kwalitatief en financieel opzicht tot een verantwoord aanbod te kunnen behoren. Dit saneringsproces is inmiddels in volle gang.

3. Uitgangspunten voor de samenwerking

1. Het ROC Leiden zal op zo kort mogelijke termijn de noodzakelijke stappen zetten (mede op basis van de resultaten van 'Peer-reviews') om de kwaliteit van zijn opleidingsaanbod te verbeteren. Opleidingen die niet aan de kwaliteitsnormen voldoen zullen worden afgestoten of in principe aan het ROC Mondriaan, ID College en het Nova College worden overgedragen.

2. ID College, ROC Mondriaan en Nova College verklaren zich bereid zich te willen inspannen om boventallige werknemers van het ROC Leiden aan te nemen door de interne vacatures ook voor hen open te stellen.

3. In het licht van de huisvestingsproblematiek zal het zogenoemde Level-gebouw in augustus 2018 worden afgestoten. Het ROC Leiden garandeert zijn studenten een passende huisvesting. Vanaf augustus 2016 betaalt het ROC Leiden een marktconforme huurprijs voor zijn pand aan het Leidse Lammenschans, waardoor deze huisvesting behouden kan blijven voor zijn studenten. Het ROC Leiden zal het tempo van de sanering van zijn opleidingsaanbod zo goed als mogelijk afstemmen met het afstoten van het gebouw Level en het voor het onderwijs passend maken van het gebouw aan de Lammenschans. Bij de sanering van opleidingen zal de beschikbaarheid van en de inrichting van de huisvesting een van de afwegingscriteria zijn. Het ROC Leiden doet dit in overleg en afstemming met ID College.

4. Het ROC Leiden en ID College streven naar een organische wijze van samenwerking (vanuit een op te richten 'transitiestichting'), en committeren zich om gedurende de komende jaren de resultaten van deze manier van samenwerken te monitoren. Doel van deze samenwerking is een verhoging van de kwaliteit van het opleidingsaanbod, en het voorbereiden van de governance-structuur vanaf 2018.

5. Het ROC Leiden kiest voor kleinschalige MBO Colleges, die aansluiten bij de economische structuur van de regio Rijn Gouwe. Dat betekent dat het streven is om een aantal domeingeöriënteerde MBO Colleges te realiseren waarbij, als het gaat om het opleidingsaanbod, de afstemming met de overige ROC's in de regio wordt gezocht. Gedacht wordt aan bijvoorbeeld MBO Colleges voor Techniek & ICT, Zakelijke Dienstverlening (Economie en Handel), Toerisme, Horeca en Bakkerij, Zorg en Welzijn en de Entree-opleiding. De focus van deze MBO Colleges ligt hierbij op doorlopende leerlijnen vanaf het voortgezet onderwijs, via het mbo-niveau 2-4 tot en met het hbo/wo, en op een sterke

verankering met het afnemende beroepenveld. Het ROC Leiden, het ROC Mondriaan, ID College en het Nova College zullen het ROC Leiden bij zijn omvorming tot een model met kleinschalige en herkenbare MBO Colleges ondersteunen.
De totstandkoming van MBO Colleges langs de geschetste lijnen zal gefaseerd in de komende drie jaar tot stand komen.

6. Elk MBO College bestaat uit een aantal onderwijsteams die op hun beurt ongeveer 300 -500 studenten bedienen. De samenhang van het strategisch beleid van de Colleges wordt geborgd door het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van het ROC Leiden, vanuit het beginsel eenheid van strategie, beleid en uitvoering, met inachtneming van de noodzakelijke operationele vrijheid van de directie en de onderwijsteams van de MBO Colleges.

7. Bij de totstandkoming van de MBO Colleges wordt samenwerking en de afstemming gezocht met ID College, dat vanuit de door hem ontwikkelde onderwijskundige formule vorm geeft aan eveneens kleinschalige onderwijsteams die langs domeinen zijn georganiseerd en flexibel kunnen inspelen op de wensen van de student en het afnemend beroepenveld. Het ROC Leiden en ID College onderkennen en respecteren elkaars bestuurlijke invulling van hun modellen. De decentrale onderwijskundige modellen van het ROC Leiden en ID College zullen in de loop van de komende drie jaar langs organische weg op elkaar worden afgestemd, met als doel de kwaliteitsverhoging van het onderwijsaanbod, en het voorbereiden van de governance-structuur vanaf 2018. Dat zullen zij doen vanuit een op te richten 'transitiestichting' van waaruit wordt toegewerkt naar één, nog nader vorm te geven, governance-structuur per 1 augustus 2018.

8. Het ROC Leiden en ID College zullen de organische afstemming en hun samenwerking bestuurlijk borgen door invulling te geven aan een tijdelijke overleg- en beslissingsstructuur in de vorm van een 'transitiestichting' die uiterlijk 1 augustus 2018 ophoudt te bestaan en van waaruit wordt toegewerkt naar één, nog nader vorm te geven, governance-structuur per 1 augustus 2018. De bestuurlijke opdracht is om de beoogde organische afstemming van beide bestuursmodellen te bevorderen, de kwaliteit van het opleidingsaanbod te bevorderen, besluiten op elkaar af te stemmen en de voortgang van de activiteiten te monitoren. Tevens dient deze bestuurlijke structuur de samenwerking en afstemming met het ROC Mondriaan en het Nova College te stimuleren. Hierdoor wordt enerzijds recht gedaan aan de behoefte aan pluriformiteit en keuzemogelijkheden van de student in de regio, en anderzijds aan de wens om tot macro-doelmatigheid te komen.

9. Het ROC Leiden en ID College zullen als richtlijnen voor hun samenwerking hanteren: de totstandkoming van kleine, herkenbare uitvoeringseenheden, een sterke verankering met het afnemend beroepenveld en het realiseren van doorlopende leerlijnen. Bij de vormgeving van het opleidingsaanbod in de Leidse regio zal actief de samenwerking en afstemming met het ROC Mondriaan en het Nova College worden gezocht.

10. Het ROC Leiden zal per MBO College invulling geven aan een structuur die aansluit bij de wensen van de student en het afnemend beroepenveld. Deze invulling kan per MBO College verschillen. Zo liggen er bijvoorbeeld voor het domein / het MBO College Zorg kansen om met het hbo- en wo-onderwijs doorlopende leerlijnen te ontwikkelen. Voor Horeca, Toerisme en Bakkerij wordt in overleg getreden met het ROC Mondriaan voor de situatie die ontstaat na het vertrek van deze opleidingen uit het gebouw Level. Het ROC Leiden zal een uitgewerkt plan opstellen in afstemming en samenspraak met ID College, en voor wat betreft het opleidingsaanbod de afstemming zoeken met het ROC Mondriaan en het Nova College. De verschillende uitgewerkte plannen voor de colleges zullen ruim vóór 2018 gereed zijn.

11. Het ROC Leiden en ID College zullen op korte termijn eveneens gezamenlijk vormgeven aan de Entree-opleiding, in nauwe samenwerking met de betrokken gemeenten. Door deze gezamenlijke inspanning wordt aan leerlingen van de Entree-opleiding een beter perspectief geboden op vervolgonderwijs of op een plaats op de arbeidsmarkt. Het laatste vergt duidelijke afspraken met de gemeenten over de bemiddeling van jongeren die uit het Entree-onderwijs stromen. Beide ROC's zullen daartoe het gezamenlijke initiatief nemen.

12. Het ROC Leiden en ID College streven ernaar om op korte termijn efficiency-voordelen te realiseren door gebruik te maken van een gemeenschappelijk 'shared services-centrum'.

13. Het ROC Leiden en het ID College verzorgen gezamenlijk *na 2018* een voor de directe regio herkenbaar onderwijsaanbod vanuit een nog vorm te geven structuur met één gemeenschappelijke governance. Daarbij wordt het uitgangspunt van kleine, flexibele eenheden gehanteerd. Over de precieze invulling van het bestuursmodel zal tussen het ROC Leiden en ID College nader overleg worden gevoerd.

14. In het geval een structurele samenwerking vanaf 1 augustus 2018 tussen ID College en het ROC Leiden tot stand komt, overweegt het ROC Mondriaan zijn zorgopleidingen in Leiden in het MBO College Zorg en Welzijn onder te brengen. Onder dezelfde voorwaarde is het ID College bereid te overwegen om de opleidingen in Leidschendam / Voorburg over te dragen aan het ROC Mondriaan.

15. Het ROC Leiden en ID College zullen in ieder geval vóór augustus 2018 hun samenwerking evalueren. Afhankelijk van de resultaten van deze evaluatie zullen zij een vorm van structurele en duurzame samenwerking kiezen.

Aldus overeengekomen op 17 november 2015 te Den Haag

Namens het CvB van ROC Leiden	Namens het CvB van ID College
Dhr. R. Winter	Dhr. O. Jelsma

Ter ondersteuning van hetgeen in deze transitieverklaring door ID College en ROC Leiden is vastgelegd en ter bevestiging van de eigen rol daarin zoals omschreven in deze verklaring, wordt deze mede ondertekend door ROC Mondriaan en Nova College. Om ook vanuit de sector het belang aan te geven van de ingeslagen weg wordt deze transitieverklaring tevens ondertekend door de voorzitter van de MBO Raad.

Namens het CvB van ROC Mondriaan	Namens het CvB van Nova College
Dhr. P. Heijnen	Dhr. H. Snijders

Als waarnemer, namens de MBO Raad

Dhr. J. van Zijl